



REUNIÃO DO JÚRI DO CONCURSO PARA O RECRUTAMENTO DE UM PROFESSOR ADJUNTO

Área disciplinar: Enfermagem - Domínio específico de enfermagem de saúde comunitária

Aberto pelo Despacho Presidente 2023/26 de 5 de abril

Ata da reunião número um

Ao dia dezoito do mês de abril de dois mil e vinte e três, pelas 09,00 horas, reuniram-se, por teleconferência, nos termos do disposto da alínea a) do número 3 do artigo 23.º do ECPDESP, através dos pontos de comunicação estabelecidos na Escola Superior de Enfermagem do Porto, edifício sede, na Escola Superior de Enfermagem de Lisboa, na Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viana do Castelo e na Escola Superior de Saúde da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, os membros do júri do concurso para o recrutamento de um professor adjunto da Escola Superior de Enfermagem do Porto (ESEP), aberto pelo Despacho Presidente 2023/26, de 5 de abril. - Esta reunião foi convocada nos termos regulamentares e estavam presentes todos os membros do júri, a saber: António Luís Rodrigues Faria de Carvalho, na qualidade de presidente; Maria Henriqueta de Jesus Silva Figueiredo, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem do Porto; Maria de Fátima Moreira Rodrigues, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa; Maria João Filomena dos Santos Pinto Monteiro, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro; Maria Carminda Soares Morais, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viana do Castelo.--

Da ordem de trabalhos constava: -----

1. Requisitos de admissão à área do concurso (Enfermagem); -----
2. Verificação dos critérios de mérito absoluto;-----
3. Sistema de valoração final das candidaturas e aprovação das grelhas de avaliação; -----
4. Critérios de desempate. -----

Assim: -----

Ponto 1. -----

São admitidos a concurso os candidatos que estejam habilitados com o grau de doutor em Enfermagem e os que, não estando habilitados com o grau de doutor em enfermagem, detenham o

título de especialista em enfermagem atribuído nos termos do Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, com as alterações subsequentes. -----

Ponto 2. -----

De acordo com o artigo 22.º do Regulamento de concursos para contratação de professores da ESEP, consideram-se aprovados por mérito absoluto todos os candidatos que obtiverem classificação final, sem arredondamentos, igual ou superior a 12 valores.-----

Ponto 3. -----

O júri deliberou fixar como sistema de valoração final o constante da grelha em anexo único, que faz parte integrante desta ata, por se entender plenamente ajustado aos fins estatutariamente tidos em consideração para a carreira docente do ensino superior politécnico, ao estabelecido no artigo 7.º do Regulamento de concursos para contratação de professores da ESEP, aprovado por Despacho do Presidente n.º 2011/12, de 16 de maio, e ao previsto no número 16 do Despacho do Presidente 2021/80, de 21 de dezembro. -----

Os candidatos deverão apresentar o seu currículo detalhado, em conformidade com os parâmetros e critérios definidos e explicitados na grelha, incluindo uma apreciação crítica sobre a relevância de cada um dos parâmetros. -----

A classificação final resulta do somatório da pontuação obtida em cada parâmetro, arredondado às centésimas. -----

Tendo em vista uniformizar a aplicação dos critérios estabelecidos no ponto 2 da presente ata e a atribuição das respetivas pontuações, o júri deliberou: -----

a) A partir dos elementos disponibilizados pelo candidato no curriculum e, por este associados a cada um dos critérios/subcritérios, o júri começará por decidir do respetivo enquadramento, pontuando, depois, na grelha individual, aqueles que foram considerados; -----

b) Sempre que, do somatório das pontuações atribuídas aos elementos considerados pelo júri, resulte um valor superior ao máximo fixado para um qualquer subcritério, será registado o valor máximo; -----

c) Sempre que um candidato apresente duas ou mais vezes o mesmo elemento, este só será considerado da primeira vez que surgir no CV, desde que indicado no subcritério correto; -----

d) Não serão mobilizados elementos de avaliação, seja entre critérios, seja dentro do mesmo critério; -----

e) Nos subcritérios em que a pontuação resulta do número de anos, quando o candidato não explicita ou comprova a duração, não é contabilizado;-----



- f) Apenas serão contabilizados aspetos curriculares desenvolvidos até à data limite para a apresentação das candidaturas;-----
- g) Apenas serão contabilizados aspetos curriculares devidamente comprovados pelos candidatos, no momento da submissão da candidatura; -----
- h) O texto referente a cada uma das apreciações críticas não poderá ultrapassar 1000 palavras. A partir deste número, o texto será desconsiderado;-----
- i) O texto referente ao Projeto científico-pedagógico não poderá ultrapassar 2500 palavras. A partir deste número, o teor do projeto será desconsiderado.-----

Ponto 4. -----

Em caso de igualdade de classificação, preferem, sucessivamente: -----

- a) O candidato que tenha concluído a formação conferente do grau de doutor há mais tempo; -----
- b) O candidato que tenha obtido o título de especialista em enfermagem há mais tempo; -----
- c) O candidato que tenha concluído a formação conferente do grau de mestre há mais tempo. -----

Todas as deliberações desta reunião foram tomadas por unanimidade e votação nominal. -----

E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelas onze horas, de que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros que nela participaram presencialmente nas instalações da ESEP, ficando junto da mesma as declarações de concordância dos demais membros, enviadas através de email. -----

Porto, 18 de abril de 2023. -----

----- OS MEMBROS -----

O presidente do Júri,

(António Luís Rodrigues Faria de Carvalho)

Vogal,

(Maria Henriqueta de Jesus Silva Figueiredo)

REUNIÃO DO JÚRI DO CONCURSO PARA O RECRUTAMENTO DE UM PROF. ADJUNTO
Aberto pelo Despacho Presidente 2023/26 de 5 de abril
Anexo I - Aplicação do sistema de valoração final

GRELHA DE AVALIAÇÃO							
Classificação Final							
Parâmetro	Critérios	Subcritérios	Pontuação máxima por subcritério	Pontuação máxima por critério	Pontuação máxima por parâmetro	Classificação	
Qualificação do candidato			30	30	30	30	
Desempenho técnico-científico e profissional			35	35	35	35	
Capacidade pedagógica			35	35	35	35	
Outras atividades relevantes para a missão da Escola Superior de Enfermagem do Porto			20	20	20	20	
			120	120	120	120	
Parâmetro	Critérios	Subcritérios	Pontuação máxima por subcritério	Pontuação máxima por critério	Pontuação máxima por parâmetro	Pontuação atribuída ao candidato	
Qualificação do candidato	Graus académicos e Título de Especialista em Enfermagem, de acordo com o DL n.º 206/2009, de 31 de Agosto	Grau de doutor em Enfermagem	30	30	30		
		Especialista em Enfermagem	10				
		Grau de mestre	2,5				
	Formação especializada e pós-graduada no domínio específico	Cursos de Pós-licenciatura ou Mestrado em Enfermagem (a)	Cursos de Pós-graduação em Enfermagem, a 30 ECTS (b)	25	25		
			Cursos de Pós-graduação, entre 15 e 30 ECTS (c)	5			
			Outros cursos de Pós-graduação, entre 15 e 30 ECTS (c)	2,5			
	Apreciação crítica do candidato sobre a relevância da qualificação, e outra formação, para o desempenho de função e seu enquadramento no domínio específico	Exposição das ideias	Relevância para o desenvolvimento do conhecimento em Enfermagem	2,5	10		
			Relevância para as funções de professor adjunto	10			
			Relevância para as funções de professor adjunto	12,5			
	Desempenho técnico-científico e profissional, avaliado com base na apreciação dos trabalhos e atividades com relevância no domínio específico	Publicações em revistas científicas indexadas	Artigo em revistas científicas indexadas (Web of Science ou Scopus) (c)	7,5	30		
Artigo em revista científica indexada em outras bases de dados (que não web ou science ou scopus) (d)			5				
Capítulo de livro ou de e-book (f)			2,5				
Artigo em revista científica indexada em outras bases de dados (que não web ou science ou scopus) (g)			2,5				
Resumo em revista indexada (h)			2,5				
Atuação de divulgação de ciência e tecnologia		Comunicação oral / Poster (i)	Livros de atas de conferências ou outras publicações (j)	2	10		
			Moderador/comentador em eventos científicos (k)	2,5			
			Organização de eventos científicos (l)	2			
Projetos de Investigação & Desenvolvimento		Integrar uma unidade de investigação (m)	Participação em projeto de I&D (n)	4	10		
			Participação em projeto de I&D (n)	6			
Apreciação crítica do candidato sobre a relevância das atividades técnico-científicas referidas, para o desempenho de função e seu enquadramento no domínio específico	Exposição das ideias	Relevância para o desenvolvimento do conhecimento em Enfermagem	2	10			
		Relevância para o desenvolvimento do conhecimento em Enfermagem	4				
		Relevância para as funções de professor adjunto	4				
Capacidade pedagógica avaliada com base na apreciação de qualidade e da extensão de sua prática	O total de horas letivas lecionadas em Unidades curriculares nas diversas modalidades de ensino, nos diversos ciclos de estudos (a)	As unidades curriculares lecionadas e as modalidades de aulas ministradas, nos diversos ciclos de estudos (b)	3	30			
		A experiência na produção de material didático e de implementação de técnicas e métodos práticos inovadores de apoio ao ensino (c)	2				
		Elaboração / coordenação de trabalhos académicos, de nível pós-graduado (d)	3				
	Apreciação crítica do candidato sobre a relevância das atividades pedagógicas referidas, para o desempenho de função e seu enquadramento no domínio específico	Exposição das ideias	Relevância para a Escola Superior de Enfermagem do Porto	4	10		
			Relevância para a Escola Superior de Enfermagem do Porto	5			
			Relevância para as funções de professor adjunto	5			
Outras atividades relevantes para a missão da Escola Superior de Enfermagem do Porto	A prestação de serviços e consultorias (e)	A participação em júris em instituições de ensino superior (f)	2,5	10			
		Coordenação de cursos e funcionamento institucional de cursos (g)	2,5				
	Atividades profissionais, sociais e outras consideradas relevantes para a missão da Escola: participação em órgãos sociais de órgãos sociais científicos, de associações profissionais e de associações culturais ou clubes (h)	Atividades profissionais, sociais e outras consideradas relevantes para a missão da Escola: participação em órgãos sociais de órgãos sociais científicos, de associações profissionais e de associações culturais ou clubes (h)	5	10			
		Atividades profissionais, sociais e outras consideradas relevantes para a missão da Escola: participação em órgãos sociais de órgãos sociais científicos, de associações profissionais e de associações culturais ou clubes (h)	5	10			
Projeto científico-pedagógico elaborado às funções da categoria para que se candidatam e a missão de ESEP	Exposição das ideias	Relevância para a Escola Superior de Enfermagem do Porto	4	10			
		Relevância para a Escola Superior de Enfermagem do Porto	5				
		Relevância para as funções de professor adjunto	5				



- a) Cursos de pós-licenciatura em Enfermagem, mestrado ou equivalente (ex. CESE), com um mínimo de 60 ECTS, que confirmam a atribuição, pela Ordem dos Enfermeiros (OE), do título profissional de Enfermeiro Especialista na área: 25 pontos.
- b) Cursos de Pós-graduação em Enfermagem, ≥ 30 ECTS: 5 pontos por curso.
- c) Outros cursos de Pós-graduação, entre 15 e 30 ECTS: 2,5 pontos por curso.
- d) Artigos completos em revistas científicas indexadas (web of Science ou scopus): 2,5 pontos por cada artigo.
- e) Serão considerados os livros com ISBN, publicados por uma editora Nacional ou Internacional, de carácter técnico-científico e inscritos no domínio profissional. Não inclui livros de atas de conferências ou outras publicações resultantes de sínteses de trabalhos apresentados (proceeding). Pontuação: 2,5 pontos/livro de autor único; 1 ponto/livro em coautoria; 1 ponto/livro como editor.
- f) Serão considerados os capítulos de livros ou de E-books com ISBN, de carácter técnico-científico e inscritos no domínio profissional. Não inclui livros de atas de conferências ou outras publicações resultantes de sínteses de trabalhos apresentados (proceeding). Pontuação: 1 ponto/capítulo como autor único; 0,5 pontos/capítulo realizado em coautoria.
- g) Artigos em revista indexada em base de dados que não Web of Science e Scopus: 1 ponto/artigo indexado à Scielo, Latindex ou CINAHL
- h) Resumos em revista indexadas: 0,5 pontos por resumo publicado em revista indexada em base de dados (Web of Science, Scopus, Scielo, Latindex ou CINAHL).
- i) Comunicação oral/póster em evento científico; 0,5 pontos por comunicação.
- j) Livros de atas de conferências ou outras publicações: 0,25 pontos por artigo.
- k) Moderador / comentador em evento científico: 0,5 pontos por participação.
- l) Organização de evento científico: 1 ponto por evento internacional; 0,5 pontos por evento nacional.
- m) Só serão consideradas as unidades reconhecidas pela FCT ou formalmente constituídas em IES, com produção científica continuada: 2 pontos por cada ano.
- n) Não inclui projetos realizados no âmbito de percursos académicos pontuados noutros parâmetros: 3 pontos/projeto de I&D concluído com resultados divulgados e documentados; 2 pontos/projeto em desenvolvimento em curso e ainda não concluído, mas com divulgação científica ou relatórios intercalares entregues.
- o) 2 pontos júri de Agregação ou Doutoramento; 0,5 pontos júri Mestrado ou Título de Especialista. Será contabilizada a participação do docente apenas na qualidade de arguente.
- p) 1 ponto/ano a tempo inteiro; o exercício a tempo parcial determina a aplicação proporcional da percentagem de contratação.
- q) Coordenador/regente de UC de Curso de Mestrado: 1 ponto/ano; Docente de UC de Curso de Mestrado: 0,5 pontos; Coordenador/regente de UC de CLE: 0,5 pontos; docente de UC de CLE: 0,25 pontos (por cada UC).



- r) Realização e corealização de material didático e de implementação de técnicas e métodos práticos inovadores de apoio ao ensino: 1 ponto por cada documento produzido pelo candidato e aprovado, pelo CTC, CP, Presidente ou respetivos Órgãos de gestão das IES.
- s) Orientação ou coorientação de dissertação ou tese – 2 pontos pela orientação / coorientação de cada tese de doutoramento concluída e aprovada; 0,5 pontos pela orientação / coorientação de cada dissertação, Trabalho de projeto ou Estágio de natureza profissional de mestrado concluída e aprovada.
- t) 0,5 pontos por cada atividade de consultadoria enquadrada no programa de atividades da instituição de ensino superior e realizada no âmbito de contratos ou protocolos interinstitucionais, de duração até 7 horas; Por atividade superior ou igual a 7 horas: 1 ponto.
- u) Exercício de cargos ou governo em instituições de ensino superior: 1 ponto/ano por presidência de órgão de gestão ou governo de IES; 0,5 ponto/ano por membro de órgão de gestão ou governo de IES.
- v) Exercício de cargos em instituições de saúde: 1 ponto/ano por presidência de órgão de gestão ou governo de IS; 0,5 pontos/ano por membro de órgão de gestão ou governo da IS. Nota: Considerado apenas por nomeação do Conselho de Administração ou equivalente, ou por inerência da categoria da respetiva carreira.
- x) Participação em órgãos internacionais de associações ou sociedades científicas profissionais de enfermeiros ou em representação dos enfermeiros: 2 ponto/ano; Participação em órgãos nacionais de dirigentes de associações ou sociedades científicas profissionais de enfermeiros ou em representação dos enfermeiros: 1 ponto/ano; Atividades sociais e outras atividades consideradas relevantes para a instituição: 0,5 pontos/ano).